

# COMUNE DI LAUREANA DI BORRELLO

## CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 03

Data 03/10/2024

**OGGETTO: Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026.”.**

L'anno 2024, il giorno 03 del mese di ottobre l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona della Rag. Anna Vitale chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 — 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 — 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede i seguenti posti da ricoprire mediante:

- n.1 — Istruttore direttivo contabile a tempo determinato, mediante incarico ai sensi dell'art.110 TUEL per responsabile P.O. Area Funzionari ad elevata qualificazione a tempo determinato e parziale per n.18 ore settimanali ;
- n. 1 – Istruttore direttivo tecnico a tempo determinato, mediante incarico ai sensi dell'art. 110 TUEL a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali
- n.1 – Istruttore direttivo di vigilanza a tempo determinato e parziale, mediante incarico ai sensi dell' Art .1,c.557,L.311/2004 per n 12 ore settimanali;
- n. 2 – Agenti di polizia locale a tempo indeterminato e parziale mediante concorso pubblico per n.20 ore settimanali ciascuno;
- n. 1 – Istruttore contabile/amministrativo a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art 1 c. 557 L.311/2004 per n. 12 ore settimanali,

n. 1 - Funzionario ingegnere a tempo indeterminato e pieno mediante concorso pubblico per n 36 ore settimanali.

Per quanto riguarda la spesa per il lavoro flessibile il piano prende a riferimento il parametro di € 35.391,22 assunto in base all'interpretazione della DELIBERAZIONE 15/SEZAUT/2018/QMIG e DELIBERAZIONE N. 23/SEZAUT/2016/QMIG e relativo alla spesa per il lavoro flessibile dell'anno 2009.

Per il quarto trimestre del 2024 l'ente ha programmato l'incremento dell'orario per n 4 dipendenti per un monte ore totali di 15ore e 10 minuti.

La proposta inoltre prevede la programmazione di n. 3 progressioni verticali di carriera di cui n. 1 a valere sulle risorse ex art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, che rispetta il limite di spesa di euro 2.077,63 costituito dallo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 pari ad Euro 377.751,00

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

*che:*

a ) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti nell'ultimo rendiconto del 19,12%

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario con la quale è stato e quantificato in € 984.371,60 il limite di spesa di personale per l'anno 2024;

Vista inoltre la determinazione del responsabile del servizio finanziario, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 pari ad Euro 35.391,22 ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione;

### **CONSIDERATO**

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 pari ad € 881.469,73 per il 2024 – € 854.653,08 per il 2025 ed € 783.384,09 per il 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 984.371,60 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la

predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

### **ASSEVERA**

- 1) che il Piano triennale di fabbisogno del personale ed il relativo piano occupazionale per il periodo 2024-2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposta dalla soglia di spesa del personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle eventuali assunzioni previste nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate .

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto 03/10/2024

Il Revisore Unico

